

令和 6 年度 社会福祉法人 よこすか黎明会
処遇改善加算及び特定処遇改善加算 賃金改善及び職場環境改善報告について

令和 6 年度 総収入額 33,018,887 円（1 本化）

旧処遇改善加算として（支給割合；0.623）

賃金改善～ 令和 7 年 3 月 14 日一時金として支給予定

加算収入額 20,570,773 円①

配分方法

正規職員の過去 7 ヶ年昇給分を充当	11,200,000 円	
期末一時金（社会保険料含む）	9,657,765 円	
合計	20,857,765 円②	①－②＝△286,992 円

旧特定処遇改善加算として（支給割合；0.175）

賃金改善～ 令和 7 年 3 月 14 日一時金として支給予定

加算収入額 5,778,302 円① 期末一時金 5,975,000 円② ①－②＝△196,698 円

旧ベースアップ等支援加算として（支給割合；0.202）

ベースアップ及び昇給にて充当～

加算収入額 6,669,812 円① 福祉・介護職員ベースアップ額 6,700,000 円② ①－②＝△30,188 円

職場環境改善～ ※研修費～本体施設 275,473 円

- 1. 他産業からの転職者
- 2. 働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援等
介護職員初任者研修資格 1 名取得（令和 6 年 6 月 11 日）

- 3. 研修受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

研修計画に基づき各研修に参加

サビ管更新・取得研修 2 名（69,934 円）、相談支援専門員 2 名（36,480 円）、強度行動障害支援者（22,700 円）、中堅職員研修 3 名（48,147 円）、新任職員研修（7,560 円）、マナー接遇（3,000 円）、苦情解決（2,000 円）、事務研修（6,860 円）、初任者研修（22,557 円）、安全運転管理者講習（6,430 円）、リスクマネジメント研修（13,805 円）各種自己参加型研修（36,000 円/延 6 件）

※ 人事考課の評価・採点により令和 7 年 3 月 14 日全職員に一時金総額 2,837 千円支給

- 4. ICT 活用 オンライン研修、会議 事故原因掌握のため監視カメラ設置（2,860,000 円）

- 5. 新任福祉、介護職員の早期離職防止のためのメンター制度等の導入

フレッシュマンリーダーとして先輩職員が新任職員の指導、相談役を担う。

横須賀ホームメット～生活支援員 2 名採用、管理栄養士 1 名採用

はやし生活ホーム～世話人 1 名採用

- 6. 労働環境・処遇の改善

PT による巡回指導、補装具交換、リフトバス保守（業者点検）

健康診断 福浦健診クリニック（金沢病院）

前期 06/05 対象職員 43 名 384,780 円（協会けんぽ受診 6 名 42,528 円）

後期 11/20 対象職員（夜間業務職員） 26 名 120,120 円

- 7. その他

横須賀ホームメット開園 20 周年記念祝い金 職員 45 名へ 1,884,900 円支給

横須賀市物価高騰対策緊急事業補助 前期 386,000 円 後期 1,186,000 円

処遇改善特例交付金 1,060,696 円 其々全職員に支給

以上