

令和6年度 社会福祉法人 よこすか黎明会  
処遇改善加算及び特定処遇改善加算 賃金改善及び職場環境改善報告について

令和6年度 総収入額 33,018,887円 (1本化)

旧処遇改善加算として (支給割合 ; 0.623)

賃金改善～ 令和7年3月14日一時金として支給予定

加算収入額 20,570,773円①

配分方法

正規職員の過去7ヶ年昇給分を充当 11,200,000円

期末一時金 (社会保険料含む) 9,657,765円

合計 20,857,765円② ①-②=△286,992円

旧特定処遇改善加算として (支給割合 ; 0.175)

賃金改善～ 令和7年3月14日一時金として支給予定

加算収入額 5,778,302円① 期末一時金 5,975,000円② ①-②=△196,698円

旧ベースアップ等支援加算として (支給割合 ; 0.202)

ベースアップ及び昇給にて充当～

加算収入額 6,669,812円① 福祉・介護職員ベースアップ額 6,700,000円② ①-②=△30,188円

職場環境改善～ ※研修費～本体施設 275,473円

1. 他産業からの転職者
2. 働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援等

介護職員初任者研修資格 1名取得 (令和6年6月11日)

3. 研修受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

研修計画に基づき各研修に参加

サビ管更新・取得研修 2名 (69,934円)、相談支援専門員 2名 (36,480円)、強度行動障害支援者 (22,700円)、中堅職員研修 3名 (48,147円)、新任職員研修 (7,560円)、マナー接遇 (3,000円)、苦情解決 (2,000円)、事務研修 (6,860円)、初任者研修 (22,557円)、安全運転管理者講習 (6,430円)、リスクマネジメント研修 (13,805円) 各種自己参加型研修 (36,000円/延6件)

※ 人事考課の評価・採点により令和7年3月14日全職員に一時金総額 2,837千円支給

4. ICT活用 オンライン研修、会議 事故原因掌握のため監視カメラ設置 (2,860,000円)

5. 新任福祉、介護職員の早期離職防止のためのメンター制度等の導入

フレッシュマネジメントリーダーとして先輩職員が新任職員の指導、相談役を担う。

横須賀ヘーメット～生活支援員 2名採用、管理栄養士 1名採用

はやし生活ホーム～世話人 1名採用

6. 労働環境・処遇の改善

PTによる巡回指導、補装具交換、リフトバス保守 (業者点検)

健康診断 福浦健診クリニック (金沢病院)

前期 06/05 対象職員 43名 384,780円 (協会けんぽ受診 6名 42,528円)

後期 11/20 対象職員 (夜間業務職員) 26名 120,120円

7. その他

横須賀ヘーメット開園20周年記念祝い金 職員 45名へ 1,884,900円支給

横須賀市物価高騰対策緊急事業補助 前期 386,000円 後期 1,186,000円

処遇改善特例交付金 1,060,696円 其々全職員に支給

以上